



**PLAN DE DESARROLLO PROFESIONAL  
DOCENTE 2026**



## GESTIÓN PEDAGÓGICA

### OBJETIVO

Promover una cultura de mejora continua dentro del colegio, donde se fomenta la autorreflexión, la identificación de fortalezas y debilidades y la implementación de estrategias para mejorar la evaluación como foco PME 2026, de acuerdo a los Estándares de la Profesión docente " Marco para la Buena Enseñanza"

Dominio A : Preparación del Proceso de Enseñanza y Aprendizaje

Dominio B Creación de un ambiente Propicio para el Aprendizaje

Dominio C: Enseñanza para el aprendizaje de todos.

Dominio D: Responsabilidades Profesionales

Responsables:

Equipo de Gestión y Liderazgo Educativo quienes son los responsables que todas las actividades y recursos necesarios estén disponibles y dispuestos para que se lleve a cabo el programa definido.

1. SOSTENEDOR.
2. DIRECCIÓN.
3. RECTORÍA
4. COORDINADORA DOCENTE

### CONTENIDOS

1. P.E.I. P.M.E e instrumentos asociados
2. Dominio académico de Planes y Programas: visión diacrónica y acrónica.
3. Actividades de investigación por equipo: análisis F.O.D.A.
4. Proyectos Personales por equipo.
5. Capacitaciones grupales e individuales en evaluación .

DESTINATARIOS:

1. Docentes
2. Profesionales no docentes
3. Asistentes de sala y/o educación.



## GESTIÓN PEDAGÓGICA

### MODALIDAD

1. Talleres de Equipo
2. Inducciones:
  - 2.1. Docentes nuevos
  - 2.2. Profesores Jefes
  - 2.3. Profesores de Ciclo
  - 2.4. Equipo de trabajo.
3. Observación y retroalimentación del trabajo en el aula.
4. *Mejoramiento practicas educativas.*
5. *Enriquecimiento material Pedagógico*

### ACTIVIDADES

1. Talleres. (Decreto 67, estrategias trabajo colaborativo, Habilidades de la retroalimentación pedagógica)
2. Acompañamiento aula
3. Mentoring con Docentes de acuerdo a retroalimentación pedagógica.
4. Monitoreo de planes de equipo.
5. Evaluaciones diversificadas