

## IDEARIO COLEGIO ALMENAR

- **NUESTRA VISIÓN Y MISIÓN:**

VISIÓN	MISIÓN
El Colegio Almenar tiene como finalidad entregar una educación científico humanista, respetuosa del medio ambiente. Reconociendo su universo heterogéneo desde una perspectiva humana y optimista en un marco de respeto, responsabilidad y convivencia social.	Su oferta educativa es desarrollar: en todos los estudiantes sus capacidades y autonomía, a través de un enfoque pedagógico flexible en un ambiente de cohesión con la familia, permitiéndoles abordar con éxito la vida y llevar consigo la huella de un colegio diferente.

- **NUESTROS SELLOS:**

SELLOS	DEFINICIÓN
<b>1. Autonomía</b>	Es la capacidad que tiene un niño o un joven de hacer por sí mismo tareas y actividades propias de su edad y de su entorno socio cultural.
<b>2. Democrático y Participativo</b>	Derecho a participar en la toma de decisiones del medio al que pertenece, respetando los valores de una sana convivencia para vivir en sociedad.
<b>3. Sentido Ecológico</b>	Capacidad de respetar las bases naturales en que vivimos: aire, agua y tierra.

- **NUESTROS VALORES:**

ÁREA LIDERAZGO  
2020

VALORES	DEFINICIÓN
<b>1. Respeto</b>	Valorar, considerar, ser deferente, dignificar al otro como legítimo.
<b>2. Responsabilidad</b>	Actuación consecvente y oportuna del individuo en el cumplimiento de sus deberes y derechos. Compromiso consiente en el actuar conforme a normas establecidas y con sujeción a la ley.
<b>3. Convivencia Social</b>	Convivir es connatural al ser humano. Esto supone una serie de desafíos, en la medida en que cada uno de nosotros o nosotras somos seres únicos y complejos, y que estamos inmersos en un mundo de conversaciones, historias y contextos” (1) Por tal complejidad, es importante que este proceso se realice en un marco de participación, trabajando colaborativamente y teniendo en cuenta el bien común. (1) <b>Mineduc Programa de Estudio, Educación Media de Adultos Educación Media, Unidad de Curriculum y Evaluación</b>

<b>RESPECTO</b>	Tolerancia.
	Buen trato
	Pluralidad
<b>RESPONSABILIDAD</b>	Puntualidad.
	Autocuidado y cuidado del entorno
	Hábitos de Estudio.
<b>CONVIVENCIA SOCIAL</b>	Participación
	Trabajo colaborativo
	Bien común

**OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POR DIMENSIÓN  
P.M.E. 2020**

**Dimensión: Liderazgo**

<b>Dimensión</b>	<b>Objetivo Estratégico</b>	<b>Meta</b>	<b>Estrategia</b>	<b>Sub-dimensión</b>
Liderazgo	Generar y mantener espacios de reflexión y trabajo colaborativo comprometiendo a cada docente en la tarea educativa.	Que el 85% de los docentes participen en las jornadas de reflexión por equipos y generales programadas.	Mantener canales de comunicación efectivo entre docentes y equipo de gestión a través de reuniones online de coordinación entre los diferentes equipos de trabajo. implementar un ambiente organizado y protegido que permita la continuidad del proceso educativo en contexto de pandemia	Liderazgo del Director
Liderazgo	Revisar y actualizar permanentemente el PEI con la participación de todos los estamentos de la comunidad Educativa, con el fin de generar una cultura de altas expectativas en el cumplimiento de las metas institucionales .	Que el 100% de la comunidad educativa conozca el PEI y las metas institucionales.	Mantener canales de comunicación efectiva con apoderados,alumn os y docentes a través del uso de diferentes plataformas: scholnet, classroom, papinotas, redes sociales, página institucional, mail institucional y whatsapp	

**ÁREA LIDERAZGO  
2020**

<b>FOCO:</b>	<b>IMPLEMENTACIÓN DE UN AMBIENTE ESCOLAR ORGANIZADO</b>
<b>ESTÁNDARES INDICATIVOS DE DESEMPEÑO:</b>	8.4.- El equipo directivo y los docentes acuerdan reglas y procedimientos para facilitar el desarrollo de las actividades pedagógicas. 8.5.- El personal del establecimiento resguarda la integridad física y psicológica de todos los estudiantes durante la jornada escolar.
<b>OBJETIVO GENERAL:</b>	Apoyar la organización del establecimiento para el retorno a clases, a través de la implementación de rutinas y protocolos atinentes al contexto de pandemia.
<b>OBJETIVOS ESPECÍFICOS:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identificar ámbitos centrales de la gestión que deben ser planificados antes del retorno a clases.</li><li>• Anticipar la disponibilidad de recursos necesarios para organizar el retorno a clases en condiciones seguras.</li><li>• Establecer criterios comunes con docentes y asistentes de la educación para el establecimiento de condiciones de protección y resguardo para el retorno a clases.</li><li>• Comunicar a la comunidad educativa respecto de las acciones de resguardo y protección planificadas por el establecimiento educacional.</li></ul>

ÁREA LIDERAZGO  
2020

GESTIÓN LIDERAZGO							
ACCIONES	ESTRATEGIAS	TIEMPO ESTIMADO	INDICADORES DE LOGRO	META	RESPONSABLE	RECURSOS	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
Comunicación efectiva  Incrementar y mantener los canales de comunicación a distancia con la comunidad educativa (entre equipo de gestión y docentes, docentes y estudiantes, apoderados etc.)	Utilizar diferentes plataformas, tales como: papinotas, classroom, schoolnet, google meet, correo institucional y whatsapp. pedagógicas a distancia	Marzo a diciembre	N° de docentes que participan de las reuniones de equipo programadas.  N° de docentes que participan en reuniones generales programadas.  N° de apoderados que participan de las reuniones de curso online.	Que el 85% de los docentes participen en las jornadas de reflexión por equipos y generales programadas.	Leonora Reyes.	plataformas schoolnet, papinotas, classroom, correo institucional, servicios de internet a docentes, asistentes y/o estudiantes, computadores, tablet, celulares, modem, implementos tecnológicos.	Acta de reuniones online entre equipos.  Acta de reuniones de apoderados online.  Asistencia de docentes y apoderados a reuniones online
Canales de comunicación efectiva en contexto de pandemia.	Inversión de recursos en servicios de internet e implementos tecnológicos a funcionarios y/o estudiantes para la	Marzo a diciembre	N° de docentes que reciben computador y apoyo en servicio de internet.	Que el 100% de los docentes que realiza clases online reciba apoyo monetario para este ítem a través de bono.	Leonora Reyes	Computadores, Tablet, servicio de internet, router, teléfonos, etc.	Nómina de docentes que recibe en comodato.  Nómina de estudiantes

**ÁREA LIDERAZGO  
2020**

	continuidad de las estrategias		N° de estudiantes que recibe apoyo en servicio de internet y/o tecnología.	Que el 100% de los docentes y estudiantes que no cuentan con computador, Tablet o medio para conectarse reciba en comodato préstamo del colegio.			que recibe apoyo tecnológico en comodato.  Liquidaciones de sueldo con bono de internet.
Cuidando y protegiendo nuestros espacios educativo  Implementar un ambiente organizado y protegido	aplicar protocolos emanados por la autoridad sanitaria, manteniendo los espacios libres de Covid 19, a través de la desinfección y sanitización de los espacios educativos.	abril a diciembre	N° de salas y espacios educativos sanitizados mensualmente.	Que el 100% de los espacios educativos cuente con sanitización durante todo el año	Leonora Reyes	Empresa de sanitización, artículos de limpieza y desinfección, artículos de protección ,alcohol gel (mascarillas, guantes, protectores faciales, pedilubio para cada espacio, etc), lavamanos en patios.	Facturas de servicios.  Contrato de servicio
Actualización del PISE	Actualización del PISE de acuerdo a normativa vigente con apoyo de profesional del área de prevención de riesgos.	Julio a agosto 2020	número de sanitizaciones realizadas	100% del plan de seguridad escolar PISE se actualice de acuerdo a normativa vigente.	Tamara	Profesional del área de prevención de riesgos, Plan PISE	- Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de seguridad escolar actualizado
Consejo Escolar	Participación de todos los estamentos en Consejo escolar a través de reuniones online .	Julio a diciembre	Participantes del consejo escolar número de participantes en cada sesión  Número de sesiones en el año.	Que el 100% de los estamentos participe en las sesiones del consejo escolar.  Que el consejo escolar se constituya en un 100% a pesar del contexto de pandemia .  Que participe al menos el 80% de los integrantes en las	Leonora Reyes	computadores, internet, teléfono celular, representantes de cada estamento de la comunidad educativa.	acta de constitución - acta de sesiones - integrantes del consejo escolar

ÁREA LIDERAZGO  
2020

				sesiones del consejo escolar.			
--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--

ÁREA LIDERAZGO  
2020

ACCIÓN	ESTRATEGIA	TIEMPO ESTIMADO	INDICADORES DE LOGRO	META	RESPONSABLE	RECURSO		
<b>PROCESO DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DEL ESTABLECIMIENTO</b>	Instalación, distribución de dispensadores, desinfectantes y papeleros por cada dependencia del establecimiento.	Marzo a febrero	Nº de salas y oficinas con la instalación de dispensadores, desinfectantes y basureros.	100% de los espacios contará con los dispensadores , desinfectantes y papeleros.				
	Reposición de alcohol gel, desinfectantes y bolsas plásticas para papeleros y productos de limpieza.			100% de los dispensadores , desinfectantes, papeleros e implementos de limpieza serán repuestos				
	Limpieza del establecimiento acorde a los protocolos del Mineduc.	Abril a febrero	Nº de salas y oficinas higienizados al día.	100% de los espacios serán higienizadas diariamente.			Encargado de Auxiliares	Auxiliares de Servicios
	Desinfección del establecimiento acorde a los protocolos del Mineduc.			Nº de sanitaciones al mes del establecimiento			Se aplicará 100% de las sanitaciones mensuales	Encargado de Auxiliares
Compra de materiales de acuerdo con el Dictamen No 54 de la Superintendencia de Educación (p. ejem: mascarillas, guantes).		Nº de compras realizadas acorde al Dic. N°54	100% de compras de guantes, mascarillas u otro implemento requerido de acuerdo a la normativa.	Encargado de Auxiliares	Subvención SEP			

ÁREA LIDERAZGO  
2020

<b>RUTINA PARA EL INGRESO Y LA SALIDA DE CLASES.</b>	<p>Encuesta a los apoderados para saber cuando estudiantes retornarían a clases presenciales.</p> <p>Establecer la modalidad de trabajo consultada en los diferentes estamentos convocados por el Consejo Escolar.</p>	<p>Agosto</p> <p>Por confirmar</p>	<p>Nº de apoderados encuestados</p> <p>Nº de modalidades presentadas.</p>	<p>85% de los apoderados serán encuestados en el mes de agosto vía online.</p> <p>100% de implantación de la modalidad consensuada</p>	<p>Constanza Contreras (Apoyo de Gestión Liderazgo)</p> <p>Dirección</p>	<p>Internet Computador Recurso Humano</p> <p>Integrantes Consejo Escolar Infraestructura Implementos necesarios para la ejecución</p>
<b>Apoyo a la Gestión de liderazgo</b>	<p>Integrar el equipo de gestión de liderazgo y trabajar en todas las acciones y decisiones, tanto educativas como de recursos.</p> <p>Asesorar a la dirección y al equipo de liderazgo con estrategias de comunicación asertiva.</p> <p>Coordinar los equipos: Inclusión, Refuerzo Educativo y Jefatura estableciendo una</p>	<p>Anual</p> <p>Agosto</p> <p>Anual</p>	<p>Nº de Reuniones realizadas en el año.</p> <p>Nº de estrategias establecidas</p> <p>Nº de Reuniones realizadas en el año.</p>	<p>90% de asistencia a las reuniones de gestión.</p> <p>80% de las estrategias se realicen por el equipo.</p> <p>80% de las Educadoras Diferenciales logre al menos el 75% de las metas propuestas por el Equipo de Inclusión</p>	<p>Constanza Contreras (Apoyo de Gestión Liderazgo)</p> <p>Constanza Contreras (Apoyo de Gestión Liderazgo)</p> <p>Constanza Contreras Coordinadora PIE</p>	<p>Recurso Humano Conectividad Computador/ Tablet</p> <p>Internet</p> <p>Recurso Humano Conectividad Computador/T ablet</p>

ÁREA LIDERAZGO  
2020

	comunicación efectiva y de pertenencia.			90% de asistencia a Coordinaciones de Refuerzo Educativo	Katalina Ramirez H Encargada de Refuerzo Educativo	Horas de Refuerzo Educativo Plataformas Instituconales
	Enviar mail de acompañamiento y/o contención en proceso de cuarentena a profesores.	Julio	Nº de correos enviados	75% de los Profesores Jefes logre al menos el 75% de las metas propuesta.	Constanza Contreras (Apoyo de Gestión Liderazgo)	Horas de Profesor Jefe Conectividad
	Mantener las redes sociales institucionales actualizadas(página del colegio, Facebook e Instagram)	Anual	Nº de visitas a las redes.	85% de los docentes responde a los mail enviados.  El 80% de las publicaciones institucionales sean compartidas por Comunidad.	Constanza Contreras (Apoyo de Gestión Liderazgo)  Cristian Cordero (Encargado de Lab. Computación)	Conectividad  Holding Conectividad Computador Horas de asistente de la Educación

ÁREA LIDERAZGO  
2020

**Medios de verificación:**

1. Los subidos a la plataforma

Niveles de desempeño	
<b>100%</b>	Cumplido
99%	No cumplido

ÁREA LIDERAZGO  
2020

**CRONOGRAMA ACTIVIDADES**

Actividades/temas	marzo	abril	mayo	junio	julio	agost.	sept.	oct.	nov.	dic.
Utilización de Plataformas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inversión en implementos y/ aparatos tecnológicos		X	X	X	X					
Desinfección y Sanitización			X	X	X	X	X	X	X	X
Actualización PISE					X					X
Consejo Escolar		X			X		X			X
Instalación/ Reposición de dispensadores alcohol		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Instalación/ Reposición de basureros de salas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Limpieza de salas y dependencias del establecimiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Compra de mascarillas y guantes		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Reuniones de Liderazgo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Coordinación de Equipo de inclusión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Coordinación de Refuerzo Educativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Coordinación Profesores Jefes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Mantener las redes sociales y página institucional al día	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X